

Agentur für Arbeit Coesfeld – 14. April 2015

Workshop: Fachkraftausbildung in der Altenpflege



Agentur für Arbeit



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Coesfeld

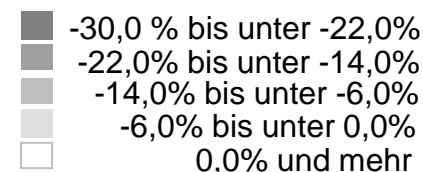
Bevölkerung schrumpft bis 2040 um fast 8 Millionen

Rückgang der Einwohnerzahlen in Prozent, 2010, 2040

	2010	2040	Delta
D	81,5 Mio	73,8 Mio	-9,5%
W	65,3 Mio	60,5 Mio	-7,4%
O	16,2 Mio	13,3 Mio	-18,1%

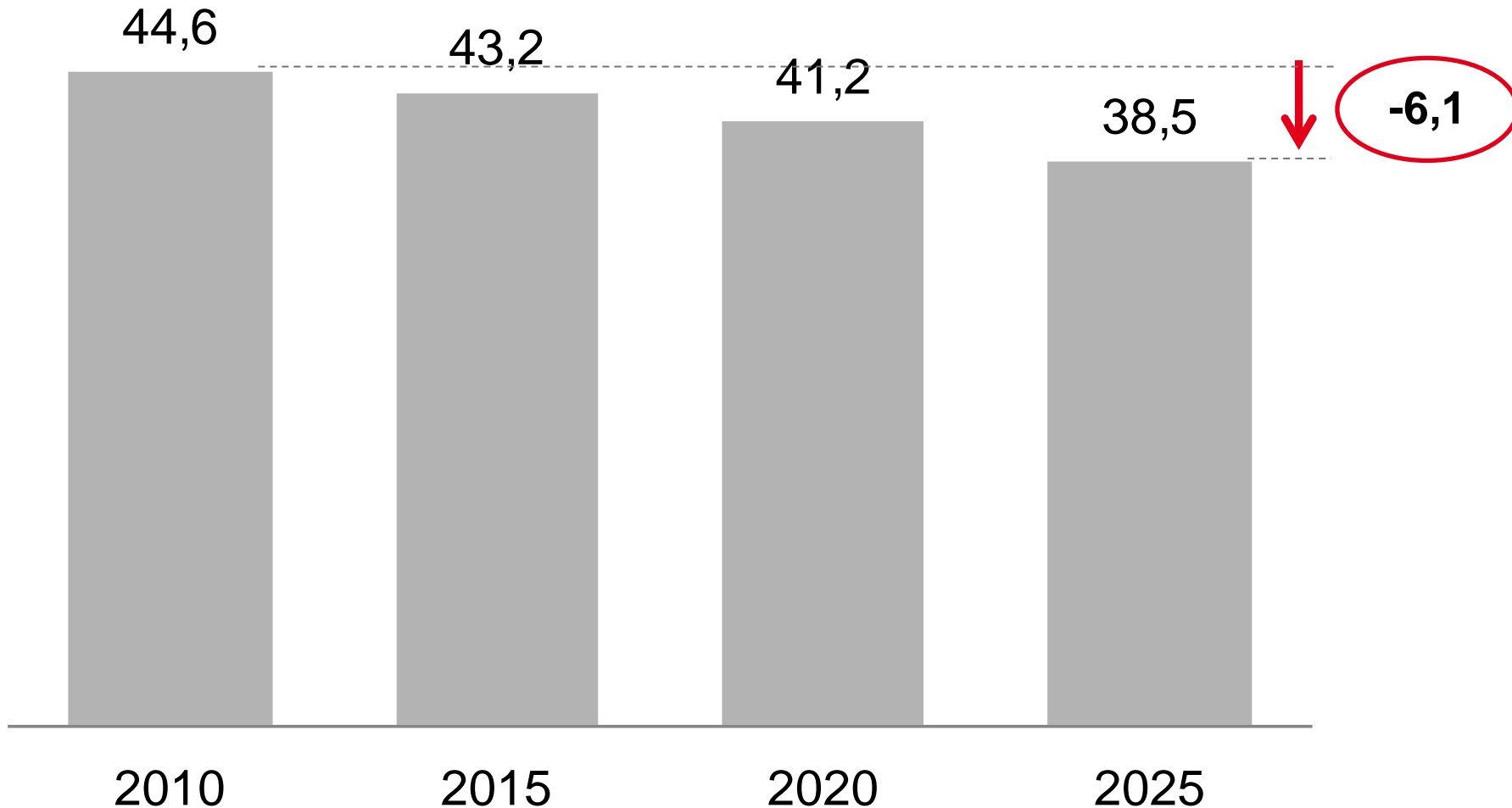


Bevölkerungsrückgang



Das Arbeitskräftepotenzial wird sich bis 2025 um über 6 Mio Personen verringern

Erwerbspersonenpotenzial in Mio
Basisjahr 2009



Datenquelle: IAB 2012, EPP-Prognose

Regionaler Fachkräfteengpass

AA Coesfeld

		Absolute Zahlen Arbeitslose (A) und gemeldete Stellen (S)	Relation Arbeitslose zu gemeldeten Stellen *)	Vakanzeit	Veränderung der Vakanzeit ggü. Vorjahreszeitraum
Insgesamt alle Fachkräfte		18.873 A 8.738 S	2,2	69	- 11
261 Mechatronik und Automatisierungstechnik	NEU Fachkraft	56 A 70 S	0,8	95	- 22
262 Energietechnik	Fachkraft	265 A 486 S	0,5	86	- 21
342 Klempnerei, Sanitär, Heizung, Klimatechnik	Fachkraft	153 A 305 S	0,5	91	- 9
813 Gesundheits- und Krankenpflege, Rettungsdienst und Geburtshilfe	Fachkraft	123 A 82 S	1,5	123	fehlende Daten
817 Nicht ärztliche Therapie und Heilkunde	Spezialist	71 A 89 S	0,8	77	+ 3
821 Altenpflege	Alle Fachkräfte	124 A 149 S	0,8	84	- 43

Säule 1: Ausbildung

Unterstützungsleistungen der Agentur für Arbeit:

- Beratung und Vermittlung von Auszubildenden
- Veranstaltung/ Organisation von Berufsorientierungsmessen (z.B. BOM Lüdinghausen, aktiVital)
- Einstiegsqualifizierung (EQ)
- Berufsausbildungsbeihilfe (BAB)
- ausbildungsbegleitende Hilfen (abH)
- Teilzeit-Ausbildung
- Projekt: Ausbildungsabbrüche vermeiden

Säule 2: Qualifizierung/ Umschulung

Unterstützungsleistungen der Agentur für Arbeit:

- Beratung und Vermittlung von arbeitslosen/ arbeitssuchenden Kunden
- Bildungszielplanung: Umfassende Qualifizierungsziele im Bereich der Pflege (Altenpflege, Altenpflegehilfe, Betreuungsassistenz, usw.)
- Kompetenzfeststellung z.B. durch Maßnahmen beim Arbeitgeber (MAG) oder/und Einbindung der Fachdienste
- Aushändigung von Bildungsgutscheinen
- Umschulungsbegleitende Hilfen (ubH)

Säule 3: Qualifizierungspotenziale in der Einrichtung erschließen!

Unterstützungsleistungen der Agentur für Arbeit:

- Qualifizierungsberatung für Unternehmen
- Weiterbildung von Beschäftigten – Programm WeGebAU



amb-an.wmv

Säule 3: Qualifizierungspotenziale in der Einrichtung erschließen!

Programm WeGebAU- Beschäftigtenförderung ab 01.04.2012

	Geringqualifizierte (unabhängig von der Betriebsgröße)	Beschäftigte in KMU	
		Arbeitnehmer ab 45 Jahre (Ältere)	Arbeitnehmer unter 45 Jahre
Rechtsgrundlage SGB III	§ 81 Abs. 2 neu (§ 77 Abs. 2 alt)	§ 82 neu (§ 417 alt)	§ 131a neu
vorhandene Qualifikation	kein (verwertbarer) Abschluss	mit/ohne Abschluss	
angestrebtes Maßnahmeziel	anerkannter Berufsabschluss/ berufsanschlussfähige Teilqualifikation	Maßnahmen mit/ohne Abschluss (z.B. Anpassungsqualifizierung)	
Maßnahme- dauer	In der Regel 24 Monate bei Umschulungen und 2 bis 6 Monate bei Teilqualifikationen	mindestens 4 Wochen oder 160 Unterrichtsstunden	
Förder- leistungen	<ul style="list-style-type: none"> • Weiterbildungskosten • Arbeitsentgeltzuschuss 	anteilige Lehrgangskosten, zusätzlich entstehende Fahr-, Kinderbetreuungskosten und Kosten für Unterkunft und Verpflegung	
Förderhöhe	<ul style="list-style-type: none"> • Lehrgangskosten 100 % • zusätzlich entstehende Fahr-, Kinderbetreuungskosten und Kosten für Unterkunft und Verpflegung • Arbeitsentgeltzuschuss bis zu 100 % 	Lehrgangskosten bis zu 75 %	Lehrgangskosten bis zu 50 %

Säule 3: Qualifizierungspotenziale in der Einrichtung erschließen!

Beispiel:

Lotte F., 43 Jahre, seit 6 Jahren als Helferin der Altenpflege beschäftigt

Gelernter Beruf : Schneiderin

Weiterbildungsziel : Umschulung zur examinierten Altenpflegerin

Förderung:

WeGebAU:

Übernahme der Lehrgangskosten (100%)

Fahrkosten

Arbeitsentgeltzuschuss bis zu 50%